











Ihr persönliches Bildungsangebot



Seminare

Seminarnummer: 2213

Kündigungen richtig vorbereiten und umsetzen

 Termin	12.08.2021	 Ansprechpartnerin	Sandra Rehbein Tel.: 030/31005-191 Fax: 030/31005-277 Mail: sandra.rehbein@bbwev-berlin.de
 Abschluss	bbw Teilnahmebescheinigung		
 Unterrichtsform	Seminar		
 Dauer	1 Tag á 8 Stunden		
Zeiten	08:30-16:30 Uhr		
 Gebühr	450 €* * Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.	 Veranstaltungsort	Charlottenburg, Haus der Wirtschaft Am Schillertheater 2 10625 Berlin
 Weitere Termine	07.02.2022 08.30 bis 16.30 Uhr 12.09.2022 08.30 bis 16.30 Uhr		

Perspektiven

In diesem Seminar lernen die Teilnehmer*innen unnötige Fehler zu vermeiden und die Erfolgchancen einer Kündigung besser einzuschätzen. Sind in der Lage, Kündigungen richtig vorzubereiten und die Beendigung des Arbeitsvertrages wirksam durch Kündigungen herbeizuführen.

Inhalte

Die Inhalte werden mit Fallbeispielen aus der Praxis erörtert, durch Unterlagen begleitet und mit hilfreichen Tipps und Mustern ergänzt. Die Teilnehmer*innen haben Gelegenheit zum Erfahrungsaustausch und im Diskurs eigene praktische Beispiele einzubringen.

Die Seminarinhalte im Einzelnen:

- Wann ist eine Kündigung willkürlich?
- Was ist die negative Zukunftsprognose?
- Wann ist die Kündigung sozial gerechtfertigt?
- Die richtige Kündigungsfrist - vertraglich, tariflich oder gesetzlich?
- Welche Kündigung führt zum angestrebten Erfolg: ordentliche oder außerordentliche Kündigung; Änderungskündigung oder Beendigungskündigung; Verdachts- oder Tatündigung?
- Welche Fallstricke gibt es im allgemeinen und besonderen Kündigungsschutz?
- Die richtige Anhörung des Betriebsrates, der Schwerbehindertenvertretung und des Integrationsamtes?
- Welche Folgen hat der Widerspruch des Betriebsrates?
- Was ist beim besonderen Kündigungsschutz von Wahlbewerber, Wahlvorständen und Mandatsträger der betrieblichen Arbeitnehmervertreter zu beachten?

- Was sind die Voraussetzung einer wirksamen Kündigungserklärung einschließlich der Bevollmächtigung und Zustellung?

Zielgruppe

Geschäftsführer, Führungskräfte, Personalleiter, HR Business Partner

Enthaltene
Leistungen

Arbeitsunterlagen, gemeinsames Mittagessen und Getränke
