

Seminare

Seminarnummer: 2210

## Arbeitsrecht für Personalarbeit und Führung - Seminarreihe mit bbw Zertifikat

 <b>Termin</b>	31.08.2020 - 05.10.2020	 <b>Ansprechpartnerin</b>	Anett Stemmer Tel.: 030/31005-282 Fax: 030/31005-120 Mail: anett.stemmer@bbw-akademie.de
 <b>Abschluss</b>	bbw Teilnahmebescheinigung, bbw Zertifikat		
 <b>Unterrichtsform</b>	Seminar	 <b>Veranstaltungsort</b>	Charlottenburg, Haus der Wirtschaft Am Schillertheater 2 10625 Berlin
 <b>Dauer</b>	4 Termine à 8 Stunden + 1 Termin à 4 Stunden - insges. 36 Std.		
<b>Zeiten</b>	4 x 08:30 Uhr bis 16:45 Uhr, 1 x 08:30 Uhr bis 12:45 Uhr		
 <b>Gebühr</b>	1190 €*  * Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.		
 <b>Weitere Termine</b>	04.01.2021 - 01.02.2021   04.01., 11.01., 18.01. 25.01.2021 jeweils 08:30 Uhr bis 16:30 Uhr sowie 01.02.2021 von 08:30 Uhr bis 12:30 Uhr  09.08.2021 - 20.09.2021   09.08., 16.08., 06.09. 13.09.2021 jeweils 08:30 Uhr bis 16:30 Uhr sowie 20.09.2021 von 08:30 Uhr bis 12:30 Uhr		

---

### Perspektiven

Die Seminarreihe zum Thema Arbeitsrecht macht Personaler fit für ihr Tagesgeschäft. Erfahrene Dozenten vermitteln fundiertes Fachwissen zum Arbeitsrecht, das Verantwortliche im Personalbereich kennen müssen. In fünf Modulen entwickeln die Teilnehmer die Fähigkeit, dieses Know-how zielgerichtet einzusetzen und sicher auf Standardprobleme anzuwenden sowie Sachverhalte korrekt einzuordnen und bewerten zu können. Sie sind in der Lage, Sachverhalte differenziert aufzubereiten, um in schwierigen Fällen rechtzeitig Expertenkompetenz einzuholen.

---

### Inhalte

Erfolgreiche Unternehmen leisten gute Personalarbeit. Dafür benötigen sie qualifizierte Mitarbeiter und Führungskräfte im Personalbereich. Wer die Aufgabe hat, personalwirtschaftliche Themen entlang der Wertschöpfungskette des Human Resources Management erfolgreich zu bewegen, der muss für das Unternehmen, seine Führungskräfte, die Mitarbeiter und für den Betriebsrat ein kompetenter Verhandlungspartner, Berater und Problemlöser sein - effektiv und effizient. Verantwortliche im Personalbereich müssen im Tagesgeschäft arbeitsrechtliche Probleme beherrschen und die Ausnahmefälle erkennen können, die zusätzliche Expertise erfordern.

**Fakultativ** haben die Teilnehmer die Möglichkeit, ein **bbw Zertifikat** zu erwerben (Voraussetzung: bestandene Leistungstests via Multiple Choice und Fallbesprechungen).

#### Die aktuellen Termine sind:

- 31.08.2020 (08:30 bis 16:45 Uhr)
- 14.09.2020 (08:30 bis 16:45 Uhr)
- 21.09.2020 (08:30 bis 16:45 Uhr)
- 28.09.2020 (08:30 bis 16:45 Uhr)

- 05.10.2020 (08:30 bis 12:45 Uhr)

### **Die Inhalte der Seminarreihe im Einzelnen:**

#### **Modul 1: Grundlagen des Arbeitsrechts und Anbahnung des Arbeitsverhältnisses**

##### Grundlagen

- Struktur des Arbeitsrechts
- Kollisionsregelungen - insbesondere Rang- und Günstigkeitsprinzip
- Arbeitnehmer - Abgrenzung zu freiem Mitarbeiter, Werkunternehmer, Arbeitnehmerüberlassung, Subunternehmer; Besonderheiten bei Praktikanten, Auftrag
- Arbeitgeber und Stellvertretung
- Verjährung und Ausschlussfristen
- Fristen im Arbeitsverhältnis berechnen

##### Anbahnung

- Diskriminierungsfreie Stellenausschreibung
- Benachteiligungen nach dem AGG und Rechtsfolgen
- Online-Recruiting, Social Media sowie Datenschutz und Persönlichkeitsrechte
- Fragen und Offenbarungspflichten im Vorstellungsgespräch
- Anfechtung bei Irrtum, Täuschung und Lüge, Rechtsfolgen
- Faktisches Arbeitsverhältnis

#### **Modul 2: Vertragsabschluss und Einstellung sowie Durchführung**

##### Abschluss, Vertrag, Einstellung

- Grundsatz der Formfreiheit und Ausnahmen
- Willenserklärungen und privatrechtlicher Vertrag
- Grenzen der Vertragsfreiheit
- Vertragsinhalte und AGB Kontrolle
- Einstellung (Anhörung des Betriebsrats)
- Befristung und Teilzeitvereinbarungen
- Sabbatical-Vereinbarungen

##### Durchführung

- Betriebliche Übung und Gleichbehandlung
- Rechte und Pflichten der Arbeitsvertragsparteien
- Der Unterschied zwischen Haupt- und Nebenleistungspflichten und die Konsequenzen
- Arbeitsleistung und Treuepflichten
- Nebentätigkeiten
- Leistungsbestimmungsrecht und Direktionsrecht des Arbeitgebers und dessen Grenzen (Versetzungsgesetz, Anhörung des Betriebsrats)
- Entgeltzahlung, Beschäftigungspflicht und Fürsorgepflicht der Arbeitgebers

#### **Modul 3: Schutzrechte mit Entgeltfortzahlung ohne Arbeit sowie Sanktionen bei Schlechtleistung**

##### Schutzrechte mit Entgeltfortzahlung ohne Arbeit

- Arbeitszeitrecht

- Betriebsrisiko - Beschäftigungsanspruch - § 615 BGB
- Persönliche unverschuldete Verhinderung - § 616 BGB
- Krankheit - Rechte & Pflichten, Personenbedingte Kündigung
- Urlaub - Anspruch, Gewährung, Wartefristen, Übertragung, Verfall, Krankheit und Nebentätigkeit
- Mutterschutz und Elternzeit
- Freistellung zur Betriebsratsarbeit

#### Schlechtleistung und Arbeitsverhalten - Sanktionen

- Was wird geschuldet - schuldhafter Verstoß gegen Arbeits- und Nebenpflichten
- Abmahnung und verhaltensbedingte Kündigung
- Schadensersatz, Haftungsumfang und Aufrechnung, Zurückbehaltungsrecht
- Beschäftigungsanspruch des Arbeitnehmers

### **Modul 4: Beendigung des Arbeitsverhältnisses & Beteiligungsrechte des Betriebsrats**

#### Beendigung

- Kündigungsarten: ordentliche, fristlose, Änderungskündigung und Verdachtskündigung
- Kündigungsgründe: betriebs-, personen- und verhaltensbedingt
- Kündigungsfristen, Kündigungserklärung, Form und Zugang; Stellvertretung
- Allgemeiner und besonderer Kündigungsschutz; Kündigungsschutzklage
- Aufhebungs- und Abwicklungsvereinbarung
- Zeugnisanspruch

#### Betriebsverfassungsrecht - Beteiligungsrechte des Betriebsrats

- Beteiligungsrechte: Informations-, Beratungs-, Mitbestimmungs- und Initiativrecht des Betriebsrats
- Personelle Einzelmaßnahmen
- Soziale Mitbestimmung insbesondere Arbeitszeit, Ordnung im Betrieb, Urlaub, Leistungs- und Verhaltenskontrolle, Lohngestaltung und Leistungsentgelte
- Beteiligung bei Personalplanung, Auswahl- und Beurteilungsrichtlinien, Personalentwicklung
- Gesundheitsschutz
- Einsichtsrechte Entgeltlisten und Personalakte
- Rechtsschutz

### **Modul 5: Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat (BetrVG)**

- Rechtsstellung des Betriebsrats und des Betriebsratsmitgliedes
- Kosten des Betriebsrats
- Freistellung und Vergütung
- Kündigungsschutz des Betriebsrats
- Betriebsvereinbarung, Einigungsstelle, Regelungsabsprachen
- Rechtsschutz

---

#### Zielgruppe

HR Business Partner, Head of HR, HR Director, Personalreferenten, Personalleiter, Geschäftsführer von Unternehmen ohne institutionalisierten Personalbereich

---

Enthaltene Leistungen      Arbeitsunterlagen, Gesetzestexte, Mittagessen und Getränke

---

Referent / Dozent      Herr Ulrich G. Wunsch