








Executive Formate

Seminarnummer: 2020

Senior HR-Business -Partner 4.0 ®

Erweiterungsmodule zur ILD Qualifizierung

 Termin	22.03.2021 - 04.05.2021	 Ansprechpartnerin	
 Abschluss	bbw Zertifikat	Sarina Mittag	
 Unterrichtsform	Seminar	Tel.: 030/31005-138	
 Dauer	4 Module à 1 Tag	Fax: 030/31005-120	
Zeiten	09:00 - 18:00 Uhr	Mail: sarina.mittag@bbw-akademie.de	
 Gebühr	2760 €* Module einzeln buchbar 690 Euro pro Modul * Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.	 Veranstaltungsort	
Förderung	Selbstzahler	Charlottenburg, Haus der Wirtschaft Am Schillertheater 2 10625 Berlin	

Perspektiven

In Kooperation mit dem ILD - Institute for Leadership Dynamics

""Das Institut for Leadership Dynamics GmbH (ILD) kooperiert mit der bbw Hochschule und hat sich zur Aufgabe gemacht, die Zusammenarbeit und Führungswirksamkeit in Zeiten digitaler Transformation durch Beratung, Coaching und rollenbezogenen Qualifizierungen in Organisationen zu stärken.

ILD unterstützt unsere Kunden bei Veränderungsprozessen in unterschiedlichen Unternehmensphasen und Themenstellungen im nationalen wie internationalen Kontext. Auf der Basis einer detaillierten Bedarfsanalyse, exklusiver Profilings und der Verzahnung mit konkreten Businesszielen etabliert ILD bei deren Kunden proaktive Haltungen und entwickelt gezielt Schlüsselkompetenzen, um so die Produktivität und Wettbewerbsfähigkeit zu stärken.

Inhalte

Impulse und Erfahrungsaustausch zu folgenden Schwerpunkten:

Modul 7 HR BP - Remote Work & Leadership am 22.03.2021

- Mobile Office - Bedeutung für eine wirksame Führung
- Chance und Grenzen der virtuellen Führung
- Remote Kommunizieren
- Konflikte und Emotionen managen
- Remote Beziehungen gestalten

Modul 8 HR BP als Daten-Analyst am 23.03.2020

- Bedeutung der Mitarbeiter für den Unternehmenserfolg/-wert: Aktuelle Erkenntnisse aus Wissenschaft und Praxis
- Kernfelder guter Personalarbeit und deren Messbarkeit
- Nutzen und Implikationen für Unternehmen und den HR-Bereich
- Praxisbeispiele wertschöpfender Anwendung von Kennzahlen
- Erste Ableitung von Handlungsfeldern für Ihren Unternehmenskontext

Modul 9 HR BP - Team Developer und Network Connector am 03.05.2021

- Team im Allgemeinen: Teamrollen, -arten, -phasen, -spielregeln, Teameinflussfaktoren (z.B. 5 Disfunktionalitäten)
- Team-Profiling in wichtigen Schlüsselkompetenzen
- Wertebasierte und agile Teamentwicklung und Teamkultur
- Pro-aktives Netzwerken und Beziehungsmanagement

Modul 10 HR BP in der Unternehmenssteuerung am 04.05.2021

- Neue Business-Herausforderungen bedingen neue HR Schlüsselkompetenzen
- Neue HR Organisationmodelle mit Wirkungsausrichtung
- Re-Positionierung von HR im Business

Zielgruppe Alumni der HR-Business -Partner Qualifizierung

Zugangs-
voraussetzungen Abschlusszertifikat der HR Business Partner Qualifizierung 4.0

Enthaltene
Leistungen Arbeitsunterlagen, Live-Coachings, gemeinsames Mittagessen, verschiedene Locations
