



## Ihr persönliches Bildungsangebot










Seminare

Seminarnummer:

# Grundlagenseminar Diversity Management

Fördern Sie die Vielfalt als Chance für eine lebendige Unternehmenskultur

 <b>Termin</b>	Auf Anfrage ab 01.01.2020 laufender Einstieg	 <b>Ansprechpartner</b>	Torsten Schwartze Tel.: 0335/5569-454 Fax: 0335/5569-403 Mail: torsten.schwartze@bbw-ostbrandenburg.de
 <b>Abschluss</b>	bbw Teilnahmebescheinigung	 <b>Veranstaltungsort</b>	Frankfurt (Oder) Potsdamer Str. 1-2 15234 Frankfurt
 <b>Unterrichtsform</b>	Seminar		
 <b>Dauer</b>	1 Tag 08:30 - 16:30 Uhr		
<b>Zeiten</b>	08:30-16:30 Uhr		
 <b>Gebühr</b>	310 €*  * Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.		
<b>Förderung</b>	Selbstzahler		

## Perspektiven

Die Teilnehmer erfahren, wie Diversity Management in Zeiten des Fachkräftemangels zum Unternehmenserfolg beiträgt und gewinnen einen Überblick über die Chancen und Herausforderungen der sechs wichtigsten Diversitätskategorien. Sie lernen Praxisbeispiele und Konzepte für Organisationen aller Größen kennen.

## Inhalte

Der strategische Umgang mit Vielfalt gehört vom Kleinunternehmen bis zum Großkonzern zu den Prioritäten der Personalarbeit. Wir vermitteln praktische Konzepte, wie "Vielfalt als Chance" auf allen Ebenen gelebt werden kann.

Interkulturelles Management beginnt nicht erst, wenn der Fokus auf globale Kooperationen gerichtet ist. Auch am eigenen Standort im Heimatland gilt es Möglichkeiten mit kulturell bedingter Vielfalt strategisch sinnvoll umzugehen. Dies schließt ausdrücklich Minderheiten, Mitarbeiter mit körperlichen Einschränkungen, mit anderer sexueller Identität und ähnliches mit ein. Entwickeln Sie eine Unternehmenskultur, in der Andersartigkeit Normalität und nicht die Abweichung von der Norm ist!

### Die Seminarinhalte im Einzelnen:

- Grundlagen des Diversity Managements
- Warum Diversity Management? Einführung und Business Case
- Rechtliche Grundlagen (z.B. Allgemeines Gleichstellungsgesetz)
- Diversitätskategorien im Überblick: Alter, Behinderung, ethnische Herkunft, Geschlecht, Religion, sexuelle Orientierung
- Diversity Management in der Praxis
- Wer macht's? Die Verankerung von Diversity Management in der Organisation
- Beispiele aus Großunternehmen und Behörden

- Konzepte für kleine und mittlere Unternehmen
- Arbeiten mit der Charta der Vielfalt

---

## Zielgruppe

Berufstätige, die die Vielfalt in Ihrer Organisation stärken wollen und alle, die erste Erfahrungen mit Diversity Management machen wollen.

---