











## Ihr persönliches Bildungsangebot



Seminare

Seminarnummer: 2006

# Personal erfolgreich auswählen durch professionelle Bewerberinterviews

 <b>Termin</b>	07.12.2021	 <b>Ansprechpartnerin</b>	Jacqueline Lebe Tel.: 030/31005-130 Fax: 030/31005-120 Mail: jacqueline.lebe@bbw-akademie.de
 <b>Abschluss</b>	bbw Teilnahmebescheinigung	 <b>Veranstaltungsort</b>	Charlottenburg, Haus der Wirtschaft Am Schillertheater 2 10625 Berlin
 <b>Unterrichtsform</b>	Seminar		
 <b>Dauer</b>	1 Tag à 8 Stunden		
<b>Zeiten</b>	08:30 Uhr bis 16:30 Uhr		
 <b>Gebühr</b>	390 €*  * Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.		
<b>Förderung</b>	Selbstzahler		
 <b>Weitere Termine</b>	11.04.2022   08:30 Uhr bis 16:30 Uhr 05.12.2022		

## Perspektiven

Die Teilnehmer\*innen üben Gesprächs- und Fragetechniken in konkreten Bewerbungssituationen und werden in aktiven Trainingseinheiten auf die optimale Durchführung eines Bewerberinterviews vorbereitet.

## Inhalte

Den richtigen Kandidat\*innen für einen Job unter vielen Bewerber\*innen auszusuchen, ist ein entscheidendes Kriterium guter Personalarbeit. Klare Zielvorstellungen über das Bewerberprofil zu haben, die richtigen Fragen an die Kandidat\*innen zu richten und dabei die eigene Firma mit ihren Unternehmenszielen präsentieren zu können, sind elementare Voraussetzungen für erfolgreiche Interviews.

In diesem Seminar lernen die Teilnehmer\*innen dazu verschiedene Gesprächstechniken kennen und erarbeiten Grundlagen für aussagekräftige Anforderungsprofile für die Bewerber\*innen. Sie bringen ihre persönlichen Beobachtungstendenzen ein und lernen, sich von der Persönlichkeit der Interviewpartner\*innen ein Bild zu machen. Angesprochen fühlen dürfen sich alle Mitarbeiter\*innen, die im Personaleinstellungsprozess eingebunden sind.

### Die Seminarinhalte im Einzelnen:

- Die Bedeutung des Bewerberinterviews für die erfolgreiche Auswahl geeigneter Mitarbeiter\*innen
- Gesprächsführung beim Auswahlgespräch
- Feedback zur eigenen Gesprächstechnik - Optimierung und methodisches Update
- Vorbereitung, Aufbau und Ablauf eines Bewerberinterviews
- Wichtige Fragen, aktiv Zuhören
- Widersprüche, körpersprachliche Signale und Tricks bei den Bewerber\*innen erkennen

- Der Gesprächsabschluss

**Das Seminar wird bei Bedarf online durchgeführt.**

---

**Zielgruppe**

Mitarbeiter\*innen aller Führungsebenen, die Personalverantwortung haben oder mit der Auswahl von Mitarbeiter\*innenn betraut sind

---

**Enthaltene Leistungen**

Arbeitsunterlagen, gemeinsames Mittagessen und Getränke

---

**Referent / Dozent**

Herr Oliver Berg