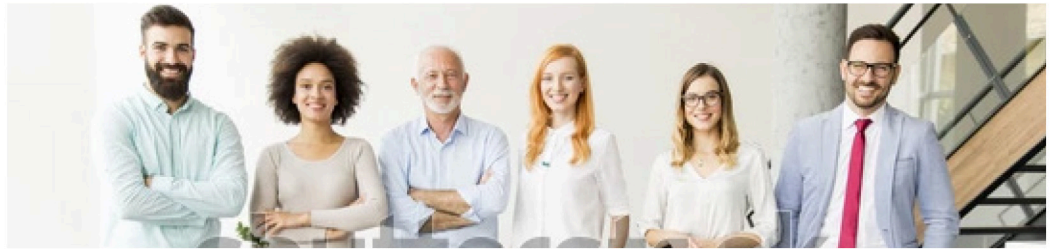




Ihr persönliches Bildungsangebot










Akademische Weiterbildung

Seminarnummer: 2019

HR-Business-Partnering Qualifizierung

Qualifikation zum HR-Business-Partner

 Termin	04.11.2021 - 29.04.2022	 Ansprechpartnerin	Sarina Mittag Tel.: 030/319909-512 Fax: 030/319909-555 Mail: sarina.mittag@bbw-hochschule.de
 Abschluss	bbw Zertifikat	 Veranstaltungsort	Charlottenburg, Haus der Wirtschaft Am Schillertheater 2 10625 Berlin
 Unterrichtsform	Seminar		
 Dauer	6 Module à 2 Tage		
Zeiten	Tag 1: 09:30 Uhr bis 17:00 Uhr Tag 2: 09:00 Uhr bis 16:30 Uhr		
 Gebühr	7440 €* bbw Mitglieder 6.240 * Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.		
Förderung	Selbstzahler		

Perspektiven

Das Institut for Leadership Dynamics GmbH (ILD) kooperiert mit der bbw Hochschule und hat sich zur Aufgabe gemacht, die Zusammenarbeit und Führungswirksamkeit in Zeiten digitaler Transformtion durch Beratung, Coaching und rollenbezogenen Qualifizierungen in Organisationen zu stärken. ILD unterstützt unsere Kunden bei Veränderungsprozessen in unterschiedlichen Unternehmensphasen und Themenstellungen im nationalen wie internationalen Kontext. Auf der Basis einer detaillierten Bedarfsanalyse, exklusiver Profilings und der Verzahnung mit konkreten Businesszielen etabliert ILD bei deren Kunden proaktive Haltungen und entwickelt gezielt Schlüsselkompetenzen, um so die Produktivität und Wettbewerbsfähigkeit zu stärken.

Inhalte

Ausbildung zum HR Business Partner:

Ein modulares, rollen- und unternehmenphasenbezogenes ILD Produkt durchgeführt in Kooperation mit bbw Hochschule als Executive Format. Der Schwerpunkt dieser Qualifizierung ist das Stärken der Selbstreflexion, der Entwicklung von Haltung und Verhalten in der Rollenwahrnehmung als Business Partner. Sie werden hierzu von international erfahrenen HR-Business-Partnern und Top Managern ausgebildet. Zusätzlich erfolgt die Vermittlung in der Praxis bewährter Verfahren und Tools. Diese Qualifizierung wird gestärkt durch den übergreifendem Austausch der Teilnehmer, das Einbringen eigener Themenstellungen und den Austausch mit weiteren Experten aus dem HR Bereich und dem Business, Trends und neue wissenschaftliche Erkenntnisse seitens der Hochschule runden dieses Format ab.

Methodik:

Praxis- und Expertenwissen mit neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen bieten wir unseren Kunden im Executive Format an. Wir vermitteln aktuelle Trends, HR-Methoden, -Techniken und -Prozesse und stoßen

einen branchenübergreifenden Erfahrungsaustausch an. Wichtige Basis für die erfolgreiche Qualifizierung ist das parallel laufende ILD-Profilung und Erstcoaching in den Schlüsselkompetenzen von Zusammenarbeit und Führung. Neben Impulsvorträgen, Fallstudien, Rollenübungen und Lernpartnerschaften können eigene rollenbezogene Themenstellung in dem geschützten Setting eingebracht werden.

Warum HR-Business Partnering?

Immer mehr Unternehmen erkennen die Vorteile, die ein HR-Business-Partner gegenüber dem traditionellen Referentenmodell hat. Dabei steht der Begriff "HR Business Partner" für ein Rollenmodell, was in unterschiedlichster Weise in Organisationen umgesetzt wird. Es geht in dieser Qualifizierung nicht um die 1:1 Umsetzung des Modell von Dave Ulrich, sondern um die Haltungs- und Kompetenzentwicklung sowie Positionierung im Business Partnering in einer weiterentwickelten Rolle, denn das HR-Business-Partnering ist weit mehr als ein Personal der Schule. Als Partner auf Augenhöhe ist er zugleich strategischer Architekt, Organisationsentwickler, Berater und Coach sowie Talent-Manager mit einem tiefen Verständnis für das Business.

Das ist Ihre Chance, sich weiter zu entwickeln und neu zu positionieren.

Nutzen

- Profiling und Erstcoaching
- Hohe Praxis- und Toolorientierung
- Fokussierung auf Praktikabilität
- Rollen- und Phasenbezug
- Ansprechpartner aus Praxis und Wissenschaft
- Stärken der Souveränität im HR-Business

Ausbildung mit hohem Praxisbezug

Sie werden von international erfahrenen HR-Business-Partnern und Top-Managern ausgebildet. Neben der Theorie-Vermittlung achten wir auf einen hohen Praxisbezug mit übergreifendem Austausch von Insider-Wissen, Trends und Erfahrungen. Wichtige Basis für die erfolgreiche Ausbildung ist das parallel laufende ILD-Profilung und Erstcoaching in den Schlüsselkompetenzen von Zusammenarbeit und Führung. Die Ausbildung wird entweder als Inhouse-Konzept oder als individuelles, berufsbegleitendes Einzelcoaching (fach- und rollenbezogen) angeboten. Die sechs Module sind einzeln buchbar und dauern jeweils zwei Tage.

Modulinhalte

Modul 1: Strategischer Profiler, Berater und Coach (Präsenz-Modul* 04./05.11.2021)

- HRBP Konzept - Neue Trends, Chancen und Grenzen
- Rollen und Schlüsselkompetenzen des HRBP 4.0
- Trends, Marktfaktoren und Business-Themen verstehen
- Strategie: Impulse geben, Prioritäten erkennen, setzen und verzahnen, durch
- Key Performance Indicators (KPIs) steuern
- Meine Haltung als HRBP, professional beraten und coachen
- Bewährte Techniken und Tools der Beratung und des Coachings im Rollenkontext
- Option: Profiling zur Selbstreflexion

Modul 2: Conflict & Communication Manager (Remote-Modul* 09./10.12.2021)

- Welt des Konfliktes und der Kommunikation
- Konflikt- und Kommunikationskompetenzen als Schlüsselkompetenz, Emotionen managen
- Gesprächs- und Feedback-Techniken & Tools, Sinn-/ Nutzenargumentation
- Option: Profiling zur Selbstreflexion

Modul 3: Change- & Culture Designer (Remote-Modul* 20./21.01.2022)

- Analyse und Initiierung von Veränderungen
- Aufbau- und Ablauforganisation
- Leistungs- und Entwicklungsumgebung etablieren
- Unternehmens- & Führungskultur, Veränderungen und Kommunikation gestalten
- Neue Trends wie Agilität, Design-Thinking, Netarchie, etc. kennen und verstehen lernen
- Option: Profiling zur Selbstreflexion

Modul 4: Leadership & Talent Accelerator (Remote-Modul* 17./18.02.2022)

- Build great Leadership - Zusammenarbeit & Führung stärken (Haltung, Selbstreflexion, Emotion und Verhalten), Führen in Krisen und auf Distanz
- Gewinnen, entwickeln und halten von Talenten und Leistungsträgern
- Adaptive Personalplanung: Diagnostik, Talent-Reviews, Nachwuchsförderung, Führungskräfte- und Teamentwicklung
- Personalkompetenz als Branding-Instrument
- Option: Profiling zur Selbstreflexion

Modul 5: People & Relationship Manager (Präsenz-Modul* 10./11.03.2022)

"" ""

- Etablierung neuer HR-Rollen und Kompetenzanforderungen (z.B. Konflikt und Veränderungscoach)
- Entwicklung und Management von Beziehungen, Werten, Macht, Grenzen und interkultureller Kompetenz
- Eigene Positionierung im Unternehmen
- Rollenwahrnehmung in unterschiedlichen Unternehmensphasen

Modul 6 Business Partnering State of the Art (Abschlussmodul mit Prüfung als Präsenz-Modul* 28./29.04.2022)

- Verständnis der Rollen und Aufgaben und Übertragung in die eigene Berufssituation zur aktive Gestaltung von HR-Wertbeiträgen
- Fallbearbeitung und Prüfung vor einem Praxisgremium
- Feedback und Entwicklungshinweise

*Änderungen der Durchführungsform der einzelnen Module (Präsenz/Remote) können sich durch die jeweilige Pandemiesituation ergeben

Zielgruppe

Die Qualifizierung richtet sich ebenso an junge wie an erfahrene Experten und Führungskräfte in Personal- und Business-Funktionen.



Enthaltene
Leistungen

Arbeitsunterlagen, Live-Coachings, gemeinsames Mittagessen, verschiedene Locations
