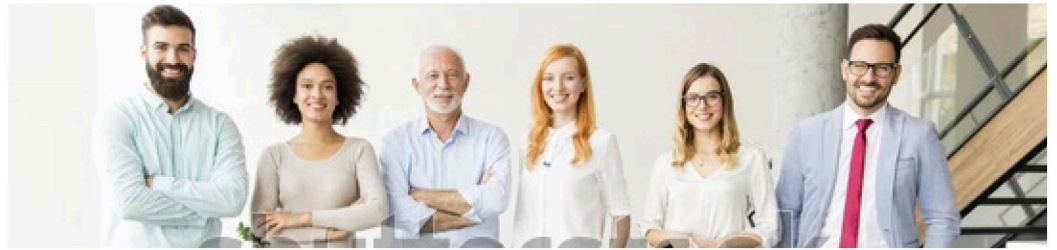




Ihr persönliches Bildungsangebot








Akademische Weiterbildung

Seminarnummer: 2020

Senior HR-Business - Partnering

Erweiterungsmodule zur Qualifizierung zum HR Business-Partner

 Termin	08.03.2022 - 14.06.2022	 Ansprechpartnerin	Sarina Mittag Tel.: 030/319909-512 Fax: 030/319909-555 Mail: sarina.mittag@bbw-hochschule.de
 Abschluss	bbw Zertifikat	 Veranstaltungsort	Charlottenburg, Haus der Wirtschaft Am Schillertheater 2 10625 Berlin
 Unterrichtsform	Seminar		
 Dauer	4 Module à 1 Tag (Remote)		
Zeiten	09:00 Uhr bis 18:00 Uhr		
 Gebühr	2760 €* Module einzeln buchbar: 690 Euro pro Modul * Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.		
Förderung	Selbstzahler		

Perspektiven

Das Institut for Leadership Dynamics GmbH (ILD) kooperiert mit der bbw Hochschule und hat sich zur Aufgabe gemacht, die Zusammenarbeit und Führungswirksamkeit in Zeiten digitaler Transformation durch Beratung, Coaching und rollenbezogenen Qualifizierungen in Organisationen zu stärken. ILD unterstützt unsere Kunden bei Veränderungsprozessen in unterschiedlichen Unternehmensphasen und Themenstellungen im nationalen wie internationalen Kontext. Auf der Basis einer detaillierten Bedarfsanalyse, exklusiver Profilings und der Verzahnung mit konkreten Businesszielen etabliert ILD bei deren Kunden proaktive Haltungen und entwickelt gezielt Schlüsselkompetenzen, um so die Produktivität und Wettbewerbsfähigkeit zu stärken.

Inhalte

Modul 7: Remote Work & Leadership (Remote-Modul 08.03.2022)

- Mobile Office - Bedeutung für eine wirksame Führung
- Chance und Grenzen der virtuellen Führung
- Remote Kommunizieren
- Konflikte und Emotionen managen
- Remote Beziehungen gestalten

Modul 8: Data-Analyst - Human Capital Reporting auf Basis DIN ISO 30414 (Remote-Modul 26.04.2022)

- Bedeutung der Mitarbeiter für den Unternehmenserfolg/-wert: Aktuelle Erkenntnisse aus Wissenschaft und Praxis
- Kernfelder guter Personalarbeit und deren Messbarkeit auf Basis der Kerninhalte und Anwendung der Leitlinie DIN/ISO 30414
- Nutzen und Implikationen für Unternehmen und den HR-Bereich
- Praxisbeispiele wertschöpfender Anwendung von Kennzahlen
- Erste Ableitung von Handlungsfeldern für Ihren Unternehmenskontext

Modul 9: Team Developer und Network Connector (Remote-Modul 16.05.2022)

- Team im Allgemeinen: Teamrollen, -arten, -phasen, -spielregeln, Teameinflussfaktoren (z.B. 5 Disfunktionalitäten)
- Team-Profilung in wichtigen Schlüsselkompetenzen
- Wertebasierte und agile Teamentwicklung und Teamkultur
- Pro-aktives Netzwerken und Beziehungsmanagement

Modul 10: Unternehmenssteuerung (Remote-Modul 14.06.2022)

- Neue Business-Herausforderungen bedingen neue HR Schlüsselkompetenzen
- Neue HR Organisationmodelle mit Wirkungsausrichtung
- Re-Positionierung von HR im Business

Zielgruppe

Alumni der HR-Business -Partner Qualifizierung

Zugangs- voraussetzungen

Abschlusszertifikat der HR Business-Partnering-Qualifizierung

Enthaltene Leistungen

Interaktives Online-Seminar, Seminarunterlagen und -dokumentation, Beantwortung individueller Fragen und Live-Coachings,
