








Seminare

Seminarnummer: 2210

Arbeitsrecht für die Personalarbeit - Seminarreihe mit bbw Zertifikat

| | | | |
|--|---|--|---|
|  Termin | 02.10.2019 - 30.10.2019 |  Ansprechpartnerin | Anett Stemmer Tel.: 030/31005-282 Fax: 030/31005-120 Mail: anett.stemmer@bbw-akademie.de |
|  Abschluss | bbw Teilnahmebescheinigung, bbw Zertifikat | | |
|  Unterrichtsform | Seminar | | |
|  Dauer | 5 Termine à 4 Stunden - insges. 20 Std. |  Veranstaltungsort | Charlottenburg, Haus der Wirtschaft Am Schillertheater 2 10625 Berlin |
| Zeiten | 15:30 bis 19:30 Uhr | | |
|  Gebühr | 720 € | | |

Perspektiven Die Teilnehmer erhalten für die betriebliche Arbeit einen Überblick zu den relevanten Themen. Sie können Sachverhalten zutreffend arbeitsrechtlich einordnen. Vorhandene arbeitsrechtliche Kenntnisse können aktualisiert und vervollständigt werden.

Inhalte In der Seminarreihe werden die wesentlichen arbeitsrechtlichen Fragestellungen unter Berücksichtigung aktueller Rechtsentwicklungen praxisnah erarbeitet, die für die Personalarbeit und für Führungskräfte notwendig sind. Beispiele aus der Praxis (aktuelle Gesetzesänderungen und Gerichtsentscheidungen) und der Erfahrungsaustausch sind ein Gestaltungsinstrument der Veranstaltungsreihe.

Nach dem Besuch der **fünf Module** haben die Teilnehmer die Möglichkeit, eine schriftliche Hausarbeit anzufertigen und damit ein **bbw Zertifikat** zu erwerben.

Die aktuellen Termine sind:

- 02.10.2019 (Mittwoch)
- 09.10.2019 (Mittwoch)
- 17.10.2019 (Donnerstag)
- 23.10.2019 (Mittwoch)
- 30.10.2019 (Mittwoch)

Die Inhalte der Seminarreihe im Einzelnen:

Tag 1: Was bei der Anbahnung des Arbeitsverhältnisses zu beachten ist

- Personalplanung und Stellenausschreibung
- Bewerbungsverfahren - Umfang des Fragerechts und Offenbarungspflichten; wann Bewerber schweigen und lügen dürfen
- Persönlichkeitsrechte und das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz
- Vorstellungskosten
- Bewerbungs- und Mitarbeiterfragebogen
- AGB - Kontrolle des Arbeitsvertrages
- Die Einstellung - Beteiligungsrechte des Betriebsrat

Tag 2: Wie Arbeit und Arbeitsverhältnisse gestalten werden können

- Wesen des Arbeitsvertrages - die Arbeitvertragsparteien
- Betriebliche Übungen
- Fremdpersonaleinsatz: Werkverträgen und freie Mitarbeiterverträge, Leiharbeitsverhältnisse
- Probearbeitsverhältnisses
- Befristungsmöglichkeiten
- Teilzeitwünsche des Arbeitnehmers

Tag 3: Welche Rechte und Pflichten werden im Arbeitsverhältnis begründet

- Haupt- und Nebenpflichten der Arbeitsvertragsparteien
- Entgelt
- Arbeit; Arbeitszeit, Wegezeiten und Dienstreisen
- Umfang des Direktionsrechts des Arbeitgebers
- Leistungsstörungen und Haftung im Arbeitsverhältnis
- Abmahnungen gestalten
- Entgeltzahlungspflicht ohne Arbeit
- neuste Entwicklungen im Urlaubsrecht

Tag 4: Wie Arbeitsbedingungen und Arbeitsverhältnisse geändert werden können

- Versetzungsrecht und Freistellung
- Änderungskündigungen und Änderungsvereinbarung
- Arbeitgeberkündigung - Fristen und Formen
- Kündigungsgründe (personen-, verhaltens- und betriebsbedingt)
- Ordentliche und außerordentliche Kündigung
- Beteiligungsrechte des Betriebsrates und der Schwerbehindertenvertretung
- Kündigungsschutz und Kündigungsschutzklage

Tag 5: Besondere Fallgestaltungen

- Schwerbehindertenschutz
- Mutterschutz
- Elternzeit
- Sabbatical
- Auszubildende und Jugendschutz

Zielgruppe Fach- und Führungskräfte aus dem Personalbereich

Enthaltene Leistungen Arbeitsunterlagen, Gesetzestexte und Getränke

Referent / Dozent Herr Ulrich G. Wunsch